

UOC PATOLOGIA CLINICA

	Categoria	Descrizione
Profilo oggettivo	Organizzazione	La UOC Patologia Clinica garantisce tutte le attività di diagnostica di laboratorio effettuate a favore della popolazione residente in Provincia di Ferrara sia in regime ambulatoriale che di ricovero ordinario ed in emergenza/urgenza grazie all'esecuzione di analisi di 1°, 2° e 3° livello. E' organizzata secondo un modello di rete "hub & spoke" che comprende: - un Laboratorio HUB presso l'Ospedale di Cona; - un Laboratorio presso l'Ospedale di Cento H24; - un Laboratorio presso l'Ospedale di Lagosanto H24. E' inserito all'interno del DAI Interaziendale di Diagnostica per Immagini e Laboratorio e garantisce lo sviluppo della rete provinciale dei POCT in collaborazione con i DAI ospedalieri e territoriali. I laboratori spoke eseguono H24 gli esami di base per la diagnostica e il follow-up clinico per i degenti dei presidi ospedalieri (degenza, day hospital, etc...) secondo profili e tipologie di esami concordati con i clinici. La sede del Laboratorio HUB, che esegue tutti gli esami per gli assistiti ambulatoriali e gli esami di 2° e 3° livello per tutti i degenti della provincia è presso l'Arcispedale Sant'Anna di Cona. I laboratori presenti in provincia costituiscono un "Laboratorio Unico Provinciale" che processa campioni ricevuti dai punti prelievi di 3 ospedali e 5 case della comunità e dalle sedi prelievo sviluppate presso le Medicine di Gruppo e negli ambulatori sedi di Infermieri di Comunità e Famiglia. Nell'anno 2022 la UOC Patologia Clinica ha erogato 6.152.495 prestazioni, di cui 1.880.577 per pazienti ricoverati sia presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria che presso gli Ospedali provinciali e 4.271.918 per pazienti ambulatoriali esterni. Nei primi 9 mesi del 2023 ha erogato 4.844.952 prestazioni, di cui 1.363.336 per pazienti ricoverati sia presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria che presso gli Ospedali provinciali e 3.481.616 per pazienti ambulatoriali esterni.

Profilo soggettivo	Organizzazione e gestione risorse	• Gestire le risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito del budget ed in relazione agli obiettivi annualmente assegnati. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale dell'Unità Operativa Complessa relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi. • Condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali in ambito provinciale. • Favorire la crescita culturale e la formazione professionale degli operatori così da garantire la loro soddisfazione personale e una assistenza sempre più qualificata agli utenti. • Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima lavorativo. • Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico, favorendo il lavoro di équipe e l'integrazione con le altre strutture aziendali. • Promuovere il corretto ed efficiente utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza. • Adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa e tecnologica. • Promuovere il diritto all'informazione dell'utente.
	Relazione rispetto all'ambito lavorativo	• Possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in équipe multidisciplinari in ambito provinciale. • Avere capacità di creare reti di collaborazione con altre analoghe UU.OO. ed essere in grado di sviluppare protocolli diagnostici e terapeutici assistenziali (PDTA).
	Innovazione, ricerca e governo clinico	• Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/ professionali e/o nuove tecnologie. • Mantenere costante l'aggiornamento di Linee Guida, Procedure, Istruzioni Operative e Protocolli e vigilare sulla loro applicazione, assicurando lo standard di qualità delle prestazioni erogate in relazione a linee guida professionali e ed evidenze scientifiche consolidate. • Sviluppare l'appropriatezza nelle decisioni cliniche ed organizzative e nell'uso efficiente delle tecnologie e delle risorse, sulla base degli orientamenti aziendali e dipartimentali. • Assicurare adeguati livelli di efficacia, qualità, appropriatezza delle prestazioni erogate. • Assicurare la produzione di referti di facile interpretazione per il clinico, anche attraverso adeguati commenti. • Perseguire il miglioramento del Governo Clinico attraverso la razionalizzazione della richiesta di esami e attivando momenti di sviluppo professionale fra Dirigenti di laboratorio e Medici richiedenti. • Stimolare la partecipazione dell'U.O. a studi epidemiologici e osservazionali e la produzione e pubblicazione a stampa delle attività di ricerca. • Garantire l'adeguamento costante dell'U.O. ai requisiti di accreditamento regionale. • Gestire i PDTA e percorsi multidisciplinari e multi-professionali in

	collaborazione con le strutture complesse coinvolte. • Collaborare ai percorsi di digitalizzazione aziendale. • Facilitare l'introduzione di nuovi canali comunicativi con la medicina territoriale, avendo particolare riguardo ai medici di medicina generale. • Mantenere e sviluppare corrette relazioni con le Associazioni dei pazienti.
Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy	• Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e prevenibili collegati all'attività professionale. • Assicurare e promuovere comportamenti professionali rispettosi delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

	Anticorruzione	• Promuovere l'osservanza al Codice Etico Aziendale. • Promuovere la conoscenza della normativa in ambito anticorruzione e garantirne il rispetto tra i collaboratori. • Collaborare con la Direzione Aziendale per l'aggiornamento e il miglioramento delle prassi aziendali anticorruzione.
	Conoscenze, metodiche e tecniche	Il candidato deve possedere: • comprovata esperienza/conoscenza di reti di laboratorio in area vasta o aziende di grandi dimensioni; • comprovata esperienza/conoscenza dei meccanismi di funzionamento di laboratori di medie e grandi dimensioni; • comprovata esperienza/conoscenza di organizzazione, gestione, impiego di sistemi di validazione a distanza negli ambiti dell'ematologia, coagulazione, chimica clinica; • comprovata esperienza/conoscenza nell'attività di consulenza svolta impiegando la telemedicina; • comprovata esperienza/conoscenza delle problematiche analitiche e medico-legali delle analisi farmaco-tossicologiche; • comprovata esperienza nella preparazione di documenti condivisi che garantiscano l'applicazione delle più recenti innovazioni scientifiche e tecnologiche; • comprovata esperienza e competenza gestionale per il raggiungimento degli obiettivi assegnati; • comprovata esperienza e competenza nella creazione di assetti organizzativi che sviluppino e ottimizzino la collaborazione professionale fra dirigente, tecnico sanitario di laboratorio e personale (medico e non) che opera nelle UU.OO. cliniche. • capacità di attuare tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi, la revisione continua dei modelli operativi.
	Percorsi formativi e attività didattica	Attività formativa/didattica degli ultimi 10 anni: • partecipazione a convegni e congressi in veste di relatore/moderatore/organizzatore • attività didattica in ambito ospedaliero e universitario
	Pubblicazioni	Produzione scientifica di rilievo nazionale e internazionale degli ultimi 10 anni.

